

KANDIDAATIDE PRIVAATSUSPOLIITIKA

1.	Privaatsuspoliitika eesmärk.....	1
2.	Teave teie isikuandmete halduri kohta.....	1
3.	Töödeldud isikuandmete kategooriad.....	2
4.	Isikuandmete töötlemise õiguslik alus.....	2
5.	Isikuandmete töötlemise eesmärgid.....	2
6.	Isikuandmete allikad.....	4
7.	Isikuandmete jagamine.....	4
8.	Isikuandmete töötlemise geograafiline ala.....	5
9.	Isikuandmete salvestamise periood.....	5
10.	Kontaktandmed isikuandmete töötlemisega seotud küsimuste korral.....	5
11.	Teie õigused andmesubjektina.....	6
12.	Privaatsuspoliitika kättesaadavus ja muutmine.....	6

1. Privaatsuspoliitika eesmärk

Käesoleva kandidaatide privaatsuspoliitika (edaspidi "privaatsuspoliitika") eesmärk on selgitada, kuidas **ERGO Insurance SE** ja **ERGO Life Insurance SE** ja nende filiaalid (edaspidi "**ERGO**" või "meie") töötlevad isikuandmeid ERGO värbamisprotsessi kontekstis ning teavitada teid teie õigustest isikuandmete subjektina seoses teie isikuandmete töötlemisega.

Käesolev privaatsuspoliitika kehtib teile:

- kandidaadina kui külastate meie karjäärisaiti, mida kasutatakse värbamisprotsessiks või kui kandideerite ametikohale;
- kui loote profiili või võtate meiega ühendust, et saada teavet tulevaste töövõimaluste kohta;
- kui tuvastame teid potentsiaalse kandidaadina avalikest professionaalsetest allikatest (LinkedIn);
- kui meie töötajate või partnerid soovivad teid;
- kui tegutsete kandidaadi soovitajana.

Käesolev privaatsuspoliitika hõlmab andmete töötlemist sõltumata sellest, millises vormis ja/või keskkonnas te oma isikuandmeid esitate, näiteks elektrooniliselt või paberkandjal, e-posti, telefoni, karjäärisaidi jms kaudu.

ERGO kaitseb teie isikuandmeid vastavalt kehtivatele andmekaitse seadustele ja määrustele, sealhulgas Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrus (EL) 2016/679, 27. aprill 2016, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel ja nende andmete vaba liikumise osas ning tühistab direktiivi 95/46/EÜ (isikuandmete kaitse üldmäärus) ja see privaatsuspoliitika.

ERGO rakendab vajalikke tehnilisi ja organisatsioonilisi meetmeid isikuandmete nõuetekohase turvalisuse tagamiseks nagu töötajate koolitamist, kes osalevad isikuandmete töötlemisel, turvariskide ja andmekaitse mõjuhindangute hindamist ja jälgimist, juurdepääsuõiguste haldamist ja kontrolli; ning muid sobilikke organisatsioonilisi, füüsilisi ja infotehnoloogilisi turvameetmeid.

2. Teave vastutava töötleja kohta

Sõltuvalt töökohast, millele kandideerid, näiteks kas sul on koostöö ühe või mitme ERGO ettevõttega, on sinu vastutav töötleja ERGO ettevõtte/filiaal, mis on teatanud vastavast vabast ametikohast:

- **ERGO Insurance SE** (registreeritud Eesti Vabariigi äriregistris, registrikood 10017013, aadress: Veskiposti 2/1, Tallinn, Eesti, e-post: info@ergo.ee) ja/või
- selle filiaal Lätis - **ERGO Insurance SE Läti filiaal** (registreeritud Läti Vabariigi äriregistris, registrikood 40103599913, aadress: Skanstes iela 50, Riia, LV-1013, Läti, e-post: info@ergo.lv) ja/või
- selle filiaal Leedus - **ERGO Insurance SE Leedu filiaal** (registreeritud Leedu Vabariigi äriregistris, registrikood 302912288, aadress: Geležinio Vilko I. 6A, LT-03150 Vilnius, Leedu, e-post: info@ergo.lt) ja/või
- **ERGO Life Insurance SE** (registreeritud Leedu Vabariigi Riiklikus Ettevõtluskeskuses, registrikood 110707135, aadress: Geležinio Vilko I. 6A, LT-03507 Vilnius, Leedu, e-post: info@ergo.lt) ja/või
- selle filiaal Lätis - **ERGO Life Insurance SE Läti filiaal** (registreeritud Läti Vabariigi äriregistris, registrikood 40103336441, aadress: Skanstes iela 50, Riia, LV-1013, Läti, e-post: info@ergo.lv) ja/või
- selle filiaal Eestis - **ERGO Life Insurance SE Eesti filiaal** (registreeritud Eesti Vabariigi äriregistris, registrikood 12025488, aadress: Veskiposti 2/1, Tallinn, Eesti, e-post: info@ergo.ee).

ERGO Insurance SE ja ERGO Life Insurance SE ja nende filiaalid tegutsevad eraldi sõltumatute vastutavate töötajatena. Teatud juhtudel võivad ERGO Insurance SE ja ERGO Life Insurance SE ja nende filiaalid teha koostööd, näiteks kui töökoht hõlmab koostööd mitme ERGO ettevõttega, tölevõtmist ERGO juriidilistes isikutes või personaliprotsesside analüüsi ja arendust, turvalisust jne. Tagame teie isikuandmete töötlemise vastavuse kehtivatele seadustele ja määrustele, sealhulgas andmesubjektide õiguste kasutamisele ning tehniliste ja organisatsiooniliste turvameetmete rakendamisele. Võite kasutada oma õigusi iga vastutava

töötaja suhtes. Lihtsama suhtluse jaoks palun võtke ühendust kontaktpunktiga – ERGO ettevõtte/filiaaliga, kes on teatanud vastavast vabast töökohast.

3. Töödeldud isikuandmete kategooriad

ERGO poolt töödeldavate isikuandmete tüüp ja hulk võivad erineda sõltuvalt teie suhtlusest meiega. Me töötleme ainult minimaalseid vajalikke isikuandmeid konkreetse eesmärgi jaoks. ERGO poolt töödeldavate isikuandmete peamised kategooriad, kui see on asjakohane:

- **identifitseerimisandmed**, nt nimi, perekonnanimi, kui asjakohane – sünnikuupäev või isikukood;
- **kontaktandmed**, nt aadress, e-posti aadress, telefoninumber;
- **avalus- ja kutseandmed**, nt CV, kaaskiri, töökogemus, haridustasemega seotud andmed, kvalifikatsioonid, tunnistused, oskused, palgaootused, töönaidised ja muu info, mida otsustate esitada;
- **värbamisandmed**, nt intervjuu märkmed, sisemised hindamised, hindamised, testitulemused ja värbamisega seotud suhtlused;
- **tagasiside andmed**, nt kui otsustate osaleda meie värbamisküsitluses või annate meile tagasisidet muus vormis;
- **soovitusandmed**, nt soovitajate kontaktandmed ja nende poolt esitatud soovitused;
- **avalik tööalane teave**, nt info avalikult kättesaadavatest professionaalsetest allikatest (nt LinkedIn);
- **tehnilised ja kasutusandmed**, nt karjäärisaidi külastajate andmed, IT-süsteemi ligipääsu ja kasutusandmed, sealhulgas saadetud päringud ja saadud teavitused, IP-aadress, brauseri ja seadme info, sessiooni aktiivsus ja kasutusstatistika, mis on kogutud küpsiste ja sarnaste tehnoloogiate abil. Kui külastate meie veebisaiti või kandideerite otse meie karjäärisaidi kaudu, võidakse info kasutamise kohta salvestada küpsistena. Võime kasutada küpsiseid, näiteks oma veebilehe ja karjäärisaidi kasutuse parandamiseks ning statistika kogumiseks. Mitteolulisi küpsiseid töödeldakse teie nõusolekul ning teil on õigus keelata mitteoluliste küpsiste kasutamine, muutes küpsiste seadeid igal ajal. Palun vaadake ka meie küpsiste poliitikat, mis on kättesaadav meie veebilehel või karjäärisaidil;
- **audiovisuaalsed andmed**, nt fotod (kui lisatud), veebipõhised värbamiskohtumised;
Kui külastate meie asukohta – videovalve andmeid võidakse turvakaalutlustel töödelda ja säilitada piiratud aja jooksul vastavalt meie õigustatud huvidele. Videovalve osas anname teavet videovalve piirkonna lähedal asuva teate kaudu;
- **erilligilised isikuandmed** – nt tervise- ja süüteoandmed, kui töötlemiseks on olemas vastav õiguslik alus;
- **muud spetsiifilised andmed** – näiteks nagu maksevõimelisuse kontroll teatud juhtivate ametikohtade puhul Eestis, kui töötlemiseks on olemas vastav õiguslik alus;
- **andmed juriidiliste kohustuste täitmiseks** – vajalikud isikuandmed, et vastata kehtivatele juriidilistele kohustustele, nt identifitseerimisandmed jne;
- **õigusnõuete haldamise andmed** – isikuandmed, mis on seotud konkreetse olukorraga, mida me sel hetkel töötleme, nt isikutuvastusandmed jne;
- Mõnel juhul, sõltuvalt ametikohast, võime küsida lisainfot, näiteks juhiloa olemasolu kohta jne.

Palume kandidaatidel mitte esitada üleliigseid isikuandmeid ega eraliigilisi isikuandmeid, välja arvatud juhul, kui neid on konkreetselt nõutud.

4. Isikuandmete töötlemise õiguslik alus

Peamiselt töötleb ERGO isikuandmeid järgmistel õiguslikel alustel:

- **õigustatud huvi**, sealhulgas õigustatud huvi sobivate töötajate värbamiseks;
- **lepingu täitmine, sh lepingueelne koostöö** – vajalikud sammud enne töölepingu sõlmimist konkreetse ametikoha kontekstis;
- **vastavus juriidilistele kohustustega** – täitmaks ERGO kohustusi siduvate väliste regulatsioonidega;
- **andmesubjekti või teie nõusolek** nt tulevaste töövõimaluste osas. Kui töötlemine põhineb nõusolekul, võite oma nõusoleku igal ajal tagasi võtta.

5. Isikuandmete töötlemise eesmärgid

Sõltuvalt meie koostööst võib rakendada üht või mitut eesmärki. Peamiselt töötleb ERGO isikuandmeid järgmistel eesmärkidel:

5.1 värbamisprotsesside juhtimine ja läbiviimine;

Võime näiteks töödelda identifitseerimisandmeid; kontaktandmeid; avaldus- ja kutseandmeid; värbamisandmeid; avalikke töölaseid andmeid; audiovisuaalseid andmeid; tehnilisi ja kasutusandmeid.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi; lepingu täitmine, sh eellepinguline koostöö.

5.2 kandidaatide sobivuse hindamine, sealhulgas intervjuude ja hinnangute läbiviimine ning kandidaatide kvalifikatsiooni ja soovitude verifitseerimine;

Meil on õigus kontrollida kandidaadi esitatud andmete täpsust ja hinnata kandidaadi sobivust kandideeritavale ametikohale. Konkreetsetel juhtudel võib konkreetsete ametikohtade puhul olla vajalik täiendavate sobivuskontrollide hindamine, näiteks kutsealase sobivuse kontroll, huvide konfliktide olemasolu hindamine, maksehäirete kontroll jms.

Võime näiteks töödelda identifitseerimisandmeid; avaldus- ja kutseandmeid; värbamisandmeid; soovitusandmed; avalik tööalane teave; eriliigilised isikuandmed või muude spetsiifiliste andmete; andmed juriidiliste kohustuste täitmiseks.

Vajadusel võime töödelda soovitajate (kolmandate isikute) isikuandmeid, mis on meiega jagatud. Näiteks saab selleks töödelda nime, kontaktandmeid või töösuhte tüüpi. Kandidaat on kohustatud eelnevalt soovitajaid teavitama enne, kui andmed ERGO-ga jagatakse, kuna nende andmeid, sealhulgas kontaktandmeid, kasutatakse nendega ühenduse võtmiseks ja töölase tagasiside küsimiseks kandidaadi kohta.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi; lepingu täitmine, sh eellepinguline koostöö; seaduslike kohustuste täitmine; kui see on asjakohane, siis teie poolt antud nõusolek.

5.3 kandidaatidega suhtlemine;

Võime näiteks töödelda identifitseerimisandmeid; kontaktandmeid; tehnilisi ja kasutusandmeid.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi.

5.4 kandidaatide andmete säilitada tulevaste töövõimaluste jaoks;

Võime töödelda teie isikuandmeid tulevaste töövõimaluste jaoks, kui otsustate liituda meie karjäärisaidiga, isegi kui teie avaldus ei ole hetkel seotud konkreetse vaba ametikohaga, kuid soovite olla kursis tulevaste ametikohtadega, mis vastavad teie professionaalsele pädevusele.

Võime teie andmeid töödelda ka siis, kui soovite saada teavet tulevaste töövõimaluste kohta teistes värbamisprotsessides, kui töösuhted ei ole praeguse värbamisprotsessi tulemusel loodud ning kui tekib uus vaba koht, mis vastab teie kvalifikatsioonile.

Võime näiteks töödelda identifitseerimisandmeid; kontaktandmeid; avaldus- ja kutse andmeid; värbamisandmeid; tehnilisi ja kasutusandmeid, mis on vajalikud tulevaste töövõimaluste haldamiseks.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: nõusolek.

5.5 töösuhte loomiseks vajalike kandidaadi isikuandmete töötlemine, sealhulgas vajalikud sammud värbamisprotsessis töölepingu sõlmimiseks;

Võime näiteks töödelda identifitseerimisandmeid; kontaktandmeid; avaldus- ja kutseandmeid; värbamisandmeid; eriliigilisi isikuandmeid või muid spetsiifilisi andmeid; andmeid juriidiliste kohustuste täitmiseks.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: lepingu täitmine, sh lepingueelne koostöö; juriidiliste kohustuste täitmine; õigustatud huvi.

5.6 meie karjäärisaidi ja värbamisprotsessi haldamine, hooldamine ja täiustamine;

Võime töödelda näiteks kandidaadi ja värbamisandmeid, sealhulgas värbamise staatuse andmeid, tehnilisi ja kasutusandmeid, mis on saadud karjäärisaidi kaudu jne, et parandada värbamisprotsessi, sealhulgas kandidaatide kogemust. Näiteks võime töödelda identifitseerimisandmeid, kontaktandmeid, et kandidaadiga ühendust võtta ja saada kandidaadi tagasisidet, ning töödelda kandidaatide tagasisideandmeid, mis on saadud küsitluste või muude formaatide kaudu, et hinnata kandidaatide rahulolu ja töödelda statistikat, et parandada värbamisprotsessi ja/või karjäärisaiti. Osalemine meie värbamisküsitlustes toimub kandidaadi enda vaba valiku alusel.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi, nõusolek.

5.7 juriidiliste kohustuste täitmine, sealhulgas sisekontrollid, auditid;

Võime töödelda andmeid juriidiliste kohustuste täitmiseks, et vastata kehtivatele juriidilistele nõuetele, nt identifitseerimisandmeid jne.

Kui te ei esita isikuandmeid, mis on vajalikud kehtivate juriidiliste kohustuste täitmiseks, ei pruugi me olla võimelised teostama teatud töötlemistevõimeid. Sellisel juhul ei pruugi me koostööd jätkata.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: juriidiline kohustus, õigustatud huvi.

5.8 nõuete ja õiguse kaitsmine ja jõustamine;

Võime töödelda andmeid juriidiliste nõuete haldamiseks – isikuandmeid, mis on seotud konkreetse olukorraga, mida me sel hetkel töötleme, nt isikutuvastusandmed jne; sh juriidiliste nõuete kehtestamine, teostamine ja kaitsmine, kaebuste ja taotluste käsitlemine ning teabe säilitamine selleks otstarbeks.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi.

6. Isikuandmete allikad

Võime koguda ja hankida isikuandmeid järgmistest allikatest:

- otse teie käest. Võime töödelda isikuandmeid, mida te meile otse või kaudselt annate, nt meie suhtluse osana, IT-süsteemide kasutamisel või meie karjäärisaidi külastamisel jne;
- värbamispartneritelt, sealhulgas tööportaalidest või -agentuuridest;
Kui kandideerite läbi värbamispartnerite, lugege palun nende privaatsuspoliitikat, sest nad võivad tegutseda eraldi vastutavate töötajadena.
- avalikest professionaalsetest allikatest, nt LinkedIn;
- soovitatavalt, kelle kontaktandmed te meile annate;
- töötajatelt või partneritelt, kes teid soovivad;
- isikuandmed, mis vahetatakse ERGO Grupi ettevõtete ja harude vahel, nt kui teil on koostöö mitme ERGO Grupi ettevõttega või see on vajalik meie õigustatud huvide jaoks;
- välistest allikatest, nt avalikest veebilehtedest, registritest, andmebaasidest jne – kui selleks on õiguslik alus;
- Kui ühendute meie karjäärisaidiga välistest allikatest, näiteks LinkedInist, võime saada teie sotsiaalmeedia kontoga seotud informatsiooni ja töödelda seda värbamisprotsessi käigus. Te võite kandideerida otse meie karjäärisaidi kaudu.

7. Isikuandmete jagamine

Juurdepääs teie isikuandmetele antakse töötajatele, kes vajavad neid oma tööülesannete täitmiseks. Me ei jaga rohkem isikuandmeid kui on konkreetse töötlemise eesmärgi jaoks vajalik. Võime jagada sinu isikuandmeid järgmistele isikutele:

- teenusepakkujad (meie volitatud töötajad), kes pakuvad meile teenuseid, nt värbamise haldusteenused, kullerteenuse pakkujad, IT-süsteemide arendus- ja hooldusteenused; pilveteenused või muud tehnilised lahendused jne. Meie volitatud töötajad võivad töödelda isikuandmeid ainult vastavalt meie juhistele ja koostöölepingutele. ERGO kasutab teenusepakkujaid, kes annavad piisava kindluse, et rakendatakse sobivaid tehnilisi ja organisatsioonilisi meetmeid.
Näiteks võime hallata oma värbamistevõimeid, sealhulgas kandidaatide valikut ja tööandja brändingu tegevusi, läbi meie karjäärisaidi, mida haldab Teamtailor AB, kes tegutseb meie volitatud töötajana.
- ERGO Grupi ettevõtted ja filiaalid, nt kui teatud ülesanded täidetakse tsentraliseeritud viisil või kui teil on koostöö mitme ERGO Grupi ettevõttega, või kui see on vajalik meie õigustatud huvide jaoks;
- soovitajad – tagasiside andjad kandidaadi varasema professionaalse karjääri osas;
- väliskonsultandid, nt audiitorid, advokaadibürood või muud sõltumatud konsultandid, nt kui see on seadusega nõutud või meie õigustatud huvide kaitsmiseks;
- riigiasutused, sealhulgas järelevalveasutused, kohtud, õiguskaitseasutused jne, näiteks nende ametliku päringu korral või kui see on seadusega nõutud, või kui see on vajalik meie huvide kaitseks;
- kolmandad isikud, kes haldavad registreid, nt kriminaalregistri andmete jms kohta, mis sisaldavad isikuandmeid või mille kaudu jagatakse isikuandmeid – kui selleks on õiguslik alus;
- osapooled, kes osalevad kohtumenetlustes;
- kolmandad isikud seoses ühinemiste või omandamistega;

Isikud, kellega andmeid jagatakse, kes ei ole meie volitatud töötajad, võivad tegutseda vastutavate töötajatena ning nende privaatsuspoliitika võivad teile kehtida. Teil on õigus nendega otse ühendust võtta.

8. Isikuandmete töötlemise geograafiline ulatus

Teie isikuandmeid töödeldakse peamiselt Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna (EL/EMP) piires. Siiski tuleb arvestada, et mõned teenusepakkujad, nt IT-teenuseid pakkuvad, võivad asuda väljaspool ELi/EMP-i piirkonda; seetõttu võidakse teie isikuandmeid töödelda väljaspool ELi/EMP-i. Kui teie andmeid töödeldakse väljaspool ELi/EMP-d, võtame vajalikud meetmed, et tagada piisavad tehnilised ja organisatsioonilised kaitsemeetmed, et tagada isikuandmete turvaline töötlemine. Isikuandmete edastamisel riiki väljaspool EL-i/EMP-d võime kasutada näiteks andmete edastamist [piisavuse otsuse alusel](#), [standardseid andmekaitseklauseid](#), siduvaid kontsernisisesid eeskirju või muid ülekandemehhanisme, mis on sätestatud isikuandmete kaitse üldmääruses.

Teil on õigus saada teavet riigi kohta, kus teie isikuandmeid töödeldakse, ning kehtestatud isikuandmete kaitsemeetmeid, esitades meile kirjaliku taotluse. Palun vaadake allpool meie kontaktandmeid.

9. Isikuandmete salvestamise periood

Salvestame teie isikuandmeid ainult nii kaua, kui on vajalik konkreetse töötlemise eesmärgi saavutamiseks. Näiteks:

Kui teid ei valita ega nõustu tulevaste töövõimalustega, kustutatakse teie isikuandmed 3 (kolme) kuu jooksul pärast konkreetse värbamisprotsessi lõppu. Andmed, mida meil edasiseks värbamiseks vaja ei ole, võime kohe kustutada.

Kui annate oma teie nõusoleku tulevaste töövõimaluste saamiseks, siis üldiselt salvestatakse teie andmeid 12 (kaksteist) kuud.

Kui töötlemine toimub teie nõusoleku alusel, töödeldakse teie nõusolekul põhinevaid isikuandmeid seni, kuni teie nõusolek kehtib ja neid ei tühistata.

Andmeid võib säilitada kauem, kui see on seadusega nõutud, või kui see on vajalik õiguslike nõuete kehtestamiseks, teostamiseks või kaitsmiseks.

Pärast andmetöötlusperioodi lõppu võtame viivitamatult meetmeid kustutamiseks, anonüümseks muutmiseks või kui see on paberkandjal, ohutult hävitamiseks. Sõltuvalt andmete hulgast ja tüübist võib selle tehniliselt täitmine võtta aega. Tagame isikuandmete kaitse kogu selle elutsükli vältel.

10. Kontaktandmed isikuandmete töötlemisega seotud küsimuste korral

Samuti saate kasutada meie karjäärisaidi pakutavaid funktsioone, näiteks logides sisse oma kandidaadi profiili, uuendades oma andmeid otse karjäärisaidil, võttes nõusoleku tagasi jne; või võite meiega otse ühendust võtta:

- **Eestis:** andmekaitse spetsialist: dpo@ergo.ee;
Klienditeenindus: telefon: 610 6500, e-post: info@ergo.ee;
ERGO Insurance SE ja ERGO Life Insurance SE Eesti filiaal, aadress: Veskiposti 2/1, Tallinn, Eesti;
- **Lätis:** andmekaitse spetsialist: personasdati@ergo.lv;
Klienditeenindus: telefon: 22585500, e-post: info@ergo.lv;
ERGO Insurance SE Läti filiaal ja ERGO Life Insurance SE Läti filiaal, aadress: Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013, Läti;
- **Leedus:** andmekaitse spetsialist: asmensduomenys@ergo.lt;
Klienditeenindus: telefon: 1887; e-post: info@ergo.lt;
ERGO Life Insurance SE ja ERGO Insurance SE Leedu filiaal, aadress: Geležinio Vilko I. 6A, LT-03507 Vilnius, Leedu.

Kasutades andmekaitse spetsialisti kontaktandmeid või teie vastutava töötaja kontaktandmeid koos kirjaliku avaldusega, mis on allkirjastatud või elektrooniliselt allkirjastatud turvalise elektroonilise allkirjaga või muul viisil, mis võimaldab teid andmesubjektina tuvastada, võite esitada küsimusi oma isikuandmete töötlemise kohta. Vastame teile ilma liigse viivituse ja igal juhul hiljemalt ühe kuu jooksul pärast taotluse saamist, kui suudame teid tuvastada vajalikus ulatuses taotluse raames. Palun arvestage, et kui andmesubjekt ei esita meile vajalikke isikutuvastusandmeid, võib ta jääda saamata olulist teavet oma isikuandmete töötlemise kohta.

Kui teil on küsimusi, palun võtke esmalt ühendust ERGO-ga oma taotluse esitamiseks. Teil on võimalus esitada avaldus ERGO andmekaitse spetsialistile või kirjutada ERGO aadressile.

Kaebuste korral on teil õigus pöörduda ERGO isikuandmete kaitse järelevalveasutuse poole. Kui andmesubjekti taotluses viidatud tegevusi ei täideta vastavalt kehtivatele õigusele, on teil samuti õigus taotleda kohtulikku õiguskaitsevahendit.

- Isikuandmete kaitse järelevalveasutuse kontaktandmed on saadaval siin: Eestis: Andmekaitse Inspeksioon <https://www.aki.ee/>, Lätis: Andmekaitse Inspeksioon <https://www.dvi.gov.lv/lv>, Leedus: Andmekaitse Inspeksioon <https://vdai.lrv.lt/>.

11. Teie õigused andmesubjektina

Kui sul on küsimusi või soove: palun võtke meiega ühendust. Palun vaadake ülaltoodud kontaktandmeid.

Teil on õigus:

- **võtta tagasi oma nõusolek** igal ajal. Palun pidage meeles, et nõusoleku tagasivõtmine ei mõjuta nõusolekul põhineva töötlemise seaduslikkust enne selle tühistamist. Saate oma nõusoleku lihtsalt tagasi võtta, võttes meiega ühendust;
- **taotleda juurdepääs oma isikuandmetele** ja teabe saamine nende töötlemise kohta (andmesubjekti ligipääsuõigus);
- **taotleda oma isikuandmete parandusi**, kui need on ebatäpsed, puudulikud või valed (õigus parandamisele). Kui meie poolt töödeldakse teie isikuandmetes muudatusi, olete kohustatud sellest teavitama meid nii kiiresti kui võimalik, et saaksime teha vajalikud muudatused ja uuendused;
- **paluda ERGO-l kustutada teie isikuandmed** (õigus olla unustatud). ERGO kustutab sinu isikuandmed sinu soovil (nt kui töötlemine põhineb sinu nõusolekul ja sa võtad need tagasi). Kuid see säte ei kehti, kui ERGO töötleb isikuandmeid, mille kustutamist te taotlete, tuginedes muudele juriidilistele alustele, näiteks lepinguliste või juriidiliste nõuete täitmisele;
- **kasutada oma õigust töötlemise piiramisele**, kui kehtivad seadustes ja määrustes sätestatud asjaolud (õigus töötlemise piiramisele);
- **taotleda oma isikuandmete koopi**at elektroonilises vormis ja õigust need andmed teisele vastutavale töötlejale üle kanda, niivõrd kui see on sätestatud seadustes ja määrustes ning kui see on tehniliselt teostatav (andmete ülekandmise õigus);
- **vaidlustada** teie konkreetse olukorra alusel teie **isikuandmete töötlemist** õigustatud huvi või avaliku huvi alusel või vastutavale töötlejale antud ametliku volituse kasutamisel (õigus esitada vastuväiteid); Siiski võime jätkata isikuandmete töötlemist, kui meil on mõjuvad seaduslikud alused töötlemiseks, mis kaaluvad üles teie kui andmesubjekti huvid, õigused ja vabadused või õiguslike nõuete esitamiseks, teostamiseks või kaitsmiseks.
- üldiselt ei töötle me kandidaatide isikuandmeid automaatse individuaalse otsustamise kontekstis. Kui see on asjakohane – andmesubjektidel on õigus **taotleda automaatse otsuse läbivaatamist individuaalselt** spetsialistide abiga (automatiseeritud individuaalne otsustamine, sealhulgas profiilide koostamine);
- teil on õigus esitada kaebus isikuandmete töötlemise järelevalveasutusele.

12. Privaatsuspoliitika kättesaadavus ja muutmine

ERGO vaatab üle ja uuendab regulaarselt käesolevat privaatsuspoliitikat. Võime privaatsuspoliitikat uuendada näiteks siis, kui on vaja isikuandmeid täiendaval eesmärgil töödelda või kui see on vajalik kehtivate seaduste järgimiseks.

ERGO avaldab privaatsuspoliitika praeguse versiooni oma karjäärisaidil ja veebilehtedel: Eestis: <https://ergo.ee/> Lätis: <https://www.ergo.lv/lv> Leedus: <https://ergo.lt/>

Sõltuvalt karjäärisaidil pakutavast lahendusest võib kandidaatide mugavuse huvides olla saadaval automaatse info tõlkimine valitud keelde teatud karjäärisaidi osades.

Kui see privaatsuspoliitika on kättesaadav erinevates keeltes, kehtib konflikti korral teksti tõlgendamine vastavalt kehtivatele seadustele.

Privaatsuspoliitika praegune versioon: 27.02.2026